

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

HOLDno-2025-331

Osaamisen kehittämisen asiantuntija valinta vakituiseen virkaan, Kalliokoski Aili

Hollolan kunnassa on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n 1 momentin 1–4. kohtien mukaiset Päijät-Hämeen Työllisyysalueen (P-H Työllisyysalue) henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut 23.1.- 6.3.2025.

Yhteistoimintamenettely koski Hollolan kunnan järjestämistä vastaavalla olevan TE24 muutoksen (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä/380/2023) toimeenpanon mukaisesti perustetun Päijät-Hämeen Työllisyysalueen käynnistymisvaiheen ja toiminnan järjestelyjen myötä tapahtuvia tehtäväjärjestelyjä, eri työtehtävissä sovellettavia KVTES mukaisia työaikamuotoja sekä liikkeenluovutuksella valtiolta siirtyneen henkilöstön työehtosopimuksen aikaistussopimukseen liittyvien asioiden toimeenpanoa ja vaikutuksia henkilöstöön.

Liikkeenluovutuksen periaatteella voimaanpanolain nojalla valtiolta siirtynyt henkilöstö tuli kuntaan niissä tehtävissä ja sillä kokonaispalkalla sekä työaikamuodolla, joilla he olisivat työskennelleet valtiolla 1.1.2025. Virat eivät siirtyneet. Koska liikkeenluovutuksessa valtiolta kuntiin ei siirtynyt yhtenäistä kokonaisuutta, myöskään siirtyneen henkilöstön tehtävät eivät vastaa P-H Työllisyysalueen tehtävätarvetta. Tämän vuoksi kuntaan on perustettu P- H Työllisyysalueen tarvitsemien tehtävänkuvien mukaiset virat ja tehtävät.

Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä, kun kyseessä on Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2 luvun 4 §:n mukaan 24 §:ssä tarkoitettu muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä.

Työnantaja on käynyt asiasta 11.3.2025 Aili Kalliokosken kanssa henkilökohtaisen kuulemisen, josta on tehty pöytäkirja.

Päätöksen peruste

Päätösvaltuutus: Hallintosääntö § 43, hallintosääntö Liite 1, toimivallan täsmennys 2.2

Päätös

Päätän valita Aili Kalliokosken osaamisen kehittämisen asiantuntijan virkaan 1.4.2025 alkaen. Kokonaispalkka jatkuu 30.6.2025 asti nykyisenä liikkeenluovutuksen periaatteella voimaanpanolain nojalla, jonka jälkeen se muuttuu uuden tehtävänkuvan ja KVTES palkkarakenteen ja kunnan TVA-palkkausjärjestelmän mukaiseksi ajalle 1.7.2025-30.9.2025 ja on 3211,53 €/kk + työkokemuslisä 96,35 €/kk = 3307,88 €/kk. Toimipiste on Hollola.

Palkkarakenne muuttuu 30.9.2025 jälkeen ja noudattaa 1.10.2025 alkaen KVTES Tasopalkkajärjestelmän mukaista palkkarakennetta ja Hollolan kunnassa sovellettavaa tasopalkkaa.

Tiedoksi

Hollolan kunta
Työllisyysaluejohtaja, Päijät-Hämeen
työllisyysalue
Henkilöstöasiat

Viranhaltijapäätös

01.04.2025

2 (3)

§ 16

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Asianosaiset: valittu Tiedoksi: elinvoimajohtaja, palvelupäällikkö Häyrinen,
palvelussuhdeasiat, palkat.hollola@provincia.fi

Allekirjoitus

Työllisyysaluejohtaja Anne Tapaila

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on viety nähtäväksi www.hollola.fi 1.4.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 16

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.